

# Lección 3

---

## Iglesias de gobierno propio

David y Juan se sentían muy felices al hablar acerca de los resultados de su obra en Valle Alto. “Hermano Luis”, dijo David, “ya tenemos a 18 recién convertidos, pero no estamos seguros de lo que debemos hacer ahora. Hemos estado dirigiendo las reuniones, pero las personas siempre quieren que nosotros tracemos todos los planes. Creemos que ha llegado el momento de que las personas comiencen a hacer planes para realizar la obra de Dios. ¿Qué cree usted?”

“Creo que Dios les está dando a ustedes muy buen consejo respecto a los recién convertidos de Valle Alto”, dijo el hermano Luis. “Conversemos sobre algunos puntos importantes acerca de un buen gobierno de iglesia local.”

Cuando un grupo de personas ha respondido al evangelio y se han convertido a Cristo, el siguiente paso consiste en conducirlos al cuerpo de Cristo en la forma de una iglesia local. Esta lección tratará acerca de los

principios bajo los cuales se forma una iglesia local capaz de gobernarse a sí misma y de continuar creciendo, mientras que a la vez cumple su ministerio de evangelismo y enseñanza.



### **bosquejo de la lección**

La importancia del gobierno propio  
Las actividades del gobierno propio  
Las responsabilidades del gobierno propio

### **objetivos de la lección**

Al terminar de estudiar esta lección usted debería tener la capacidad de;

- Explicar por qué se debería desarrollar el gobierno propio en una iglesia desde su principio.

- Identificar razones para el establecimiento de normas de doctrina y conducta como parte del gobierno propio de la iglesia.
- Identificar las responsabilidades de líderes claves en el desarrollo del gobierno propio.
- Explicar la declaración: “El gobierno propio contribuye a la madurez espiritual de la iglesia.”

## actividades para el aprendizaje

1. Estudie la lección de acuerdo con el procedimiento establecido en la lección 1. Lea todos los pasajes bíblicos mencionados en la lección y conteste cada pregunta de estudio antes de comprobar la respuesta.
2. Tome el autoexamen al final de la lección y compruebe sus respuestas.

## palabras claves

|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| acta                 | decisión            |
| procedimientos       |                     |
| anciano              | descarado           |
| parlamentarios       |                     |
| autopropagación      | disciplina          |
| reconocimiento       |                     |
| conducta             | expulsar reglamento |
| consagración         | gobierno propio     |
| responsabilidad      |                     |
| constitución         | liderato            |
| sostenimiento propio |                     |
| consultor            | madurez             |

---

## desarrollo de la lección

### LA IMPORTANCIA DEL GOBIERNO PROPIO

**Objetivo 1.** *Identificar razones de por qué el gobierno propio es necesario en una iglesia local desde su desarrollo inicial.*

Cuando se planta una nueva iglesia, por lo menos tres metas básicas le ayudarán al plantador de iglesias a establecer una nueva iglesia. Estas son: que la nueva iglesia se esfuerce por llegar al gobierno propio, a la autopropagación y al sostenimiento propio. Si se descuida una de estas metas, la iglesia quizá no crezca con todo

éxito. En algunas áreas, a las iglesias que alcanzan estas metas se les llama de “dependencia propia” y en otras áreas se les describe como “autóctonas”. ¿Cómo se pueden alcanzar estas metas?

### **El primer paso**

Aun cuando la meta de gobierno propio quizá sea la más difícil de lograr, es importante porque depende de ella la existencia misma de la iglesia a largo plazo. La responsabilidad espiritual necesaria para alcanzar las metas de autopropagación y sostenimiento propio no se obtiene sin la base del gobierno propio. Si los recién convertidos no desarrollan un sentido de responsabilidad de gobierno propio quizá sólo logren muy poco crecimiento espiritual o incluso quizá ni crezcan. La nueva iglesia probablemente reciba muy bien el liderazgo del plantador de iglesias al principio, pero como un niño que crece, deseará y necesitará independencia.

Es muy sabio que el plantador de iglesias reconozca esta necesidad y trabaje dentro del tiempo oportuno, porque existe la posibilidad que se genere descontento en la iglesia. El descontento y las divisiones de la iglesia se pueden evitar si se trazan planes para el gobierno propio desde el principio y se llevan a la práctica tan pronto como sea posible.

Es un área donde el mensaje cristiano es nuevo para la cultura local, el plantador de iglesias quizá suponga que los recién convertidos no son capaces de gobernar su propia iglesia. Quizá cree que debe seguir supervisando la iglesia creciente. Debe comprender que en toda sociedad, independientemente de cuán primitiva sea o de qué tipo de cultura, las personas establecen alguna forma de gobierno local y pueden comprender niveles de autoridad. Sin el beneficio de la educación formal las personas tienen el

sentido común para comprender que alguna forma de liderazgo es necesaria y útil. Con mayor razón, entonces, los creyentes que cuentan con la Palabra de Dios y la dirección del Espíritu Santo podrán administrar la obra de su iglesia.

La forma en que comienza una nueva iglesia es la forma en que tiene la tendencia de continuar. Si a los primeros convertidos se les permite depender al extremo del plantador de iglesias para hacer decisiones respecto a la iglesia, los recién convertidos quizá continúen dependiendo de aquel que los dirigió al Señor. Los recién convertidos necesitarán ayuda y dirección, pero deberá ser dirección para hacer sus propias decisiones en relación con el gobierno de su iglesia.

### **Las iglesias de gobierno propio alcanzan madurez**

¿Cómo estableció iglesias al apóstol San Pablo? No procuró sencillamente la conversión de los pecadores. San Pablo no estableció “obras de extensión” o “misiones”. Más bien *estableció iglesias* que pudieran continuar realizando la obra de llevar el evangelio a toda su región. Estableció la *iglesia* en centros donde los líderes locales continuaron la obra. Leemos en Hechos que en lugares donde predicaron los apóstoles otros llegaron tras ellos enseñando y predicando la Palabra del Señor (Hechos 15:35). Cuando San Pablo volvió a visitar las iglesias que había fundado, “las iglesias eran confirmadas en la fe, y aumentaban en número cada día” (Hechos 16:5).

Las Escrituras no dan detalles sobre la forma en que estas iglesias se gobernaban ni de los procedimientos que usaron para establecer una organización de iglesia. En esta lección estudiaremos las enseñanzas contenidas en las Escrituras acerca de los oficios y responsabilidades en la iglesia. La forma en que se ha desarrollado el gobierno en la iglesia se estudiará con base en la experiencia de quienes

han plantado iglesias en diversas partes del mundo. Sus sugerencias pueden darle normas directrices para adaptar métodos útiles en su área.

Así como un niño madura en forma más apropiada si se le delega responsabilidad, lo mismo le ocurre a una iglesia nueva. El plantador de iglesias sabio le enseña al nuevo grupo las funciones y el propósito de la iglesia. Le enseña de la Palabra de Dios las bendiciones y la necesidad de reunirse y adorar juntos, la importancia de estudiar la Palabra de Dios y lo que significa formar parte del cuerpo de Cristo. La enseñanza cuidadosa y paciente les dará dirección a los recién convertidos sobre la forma de hacer las mejores decisiones. Muchas decisiones pueden hacerlas mejor los creyentes porque conocen bien su comunidad. Por ejemplo, ¿dónde, cuándo y con cuánta frecuencia deben reunirse los recién convertidos? ¿Cuántas reuniones deben dedicarse a la oración y la adoración? ¿Cuántas a la enseñanza? ¿A qué hora deberán reunirse? En muchas comunidades la iglesia celebra un culto de adoración el domingo por la mañana y otro por la noche. Sin embargo, en algunas ciudades los creyentes sólo pueden reunirse el domingo por la tarde. Todas estas decisiones deben hacerlas los mismos recién convertidos. El hacer estas decisiones les ayudará a desarrollar su sentido creciente de responsabilidad. Participarán activamente en las reuniones que consideran más necesarias. La función del plantador de iglesias consiste en enseñar porciones relacionadas de las Escrituras que darán dirección con el fin de ayudar a la nueva iglesia a hacer decisiones.

Al hacer sus propias decisiones, los recién convertidos aprenden el valor de las opiniones y la madurez espiritual de algunos miembros de su grupo. Al crecer y madurar en sus capacidades estos líderes, la iglesia local puede

governarse mejor a sí misma. La confianza en sus propios líderes puede ayudarles a promover la unidad dentro del cuerpo de creyentes. Al hacer sus propias decisiones la iglesia tiene la oportunidad de asumir la responsabilidad de manejar sus propios asuntos y los creyentes pueden determinar la mejor forma de servir a Dios.

**1** Ciertas tareas son necesarias en el desarrollo inicial del gobierno propio en la iglesia. Escriba un 1 frente a las que pueden realizar mejor los recién convertidos, y un 2 en las que puede realizar mejor el plantador de iglesias.

- .... **a** Seleccionar el lugar de reunión
- .... **b** Decidir el horario de los cultos
- .... **c** Enseñar la necesidad de la adoración y el estudio bíblico
- .... **d** Decidir la frecuencia y el tipo de cultos
- .... **e** Explicar el significado del cuerpo de Cristo
- .... **f** Llevar a cabo los primeros estudios bíblicos

**2** Encierre en un círculo la letra correspondiente a cada declaración CORRECTA de por qué es necesario el gobierno propio en una iglesia local desde su nacimiento.

- a** El gobierno propio constituye una parte necesaria de la base de la autopropagación y el sostenimiento propio.
- b** La adopción de las responsabilidades del gobierno propio ayuda en el desarrollo de la madurez espiritual de los creyentes.
- c** El gobierno propio se necesita principalmente para evitar influencias culturales extranjeras.
- d** El gobierno propio inicia 1 puede ayudar a evitar el descontento entre los líderes locales capaces.

- e El propósito principal del gobierno propio consiste en eliminar a los líderes que no están calificados.
- f La confianza en la capacidad de los líderes del mismo grupo puede promover la unidad en la iglesia.

## LAS ACTIVIDADES DEL GOBIERNO PROPIO

### Aceptación de normas

**Objetivo 2.** *Identificar pasos que capacitarán a los recién convertidos para prepararse con el fin de llegar al gobierno propio de su iglesia local.*

Al reunir a un grupo de recién convertidos, el plantador de iglesias se convierte en maestro para instruirlos en las doctrinas de la fe cristiana. Uno de los propósitos de la enseñanza consiste en ayudar a los creyentes a constituirse en una iglesia local. ¿Cuáles pasos debe dar el plantador de iglesias que le ayudarán al grupo a convertirse en iglesia local establecida, de gobierno propio?

Primero, los convertidos necesitan enseñanza que los lleve a la comprensión de que la fe cristiana se basa en las Escrituras. La enseñanza de 1 Pedro 3:15 señala la importancia de que los creyentes funden su fe en la Palabra de Dios: “Santificad a Dios el Señor en vuestros corazones, y estad siempre preparados para presentar defensa con mansedumbre y reverencia ante todo lo que os demande razón de la esperanza que hay en vosotros.” Al comprender los creyentes las doctrinas y aplicar la enseñanza a su vida diaria, pueden comenzar a trabajar juntos para cumplir el propósito de la iglesia.

Por lo demás, es particularmente importante que las normas bíblicas lleguen a convertirse en el propio concepto de normas de conducta y creencias de los creyentes. No les basta con que aprendan una declaración de doctrina con una lista de citas bíblicas, o un reglamento. Los recién convertidos necesitan enseñanza paciente para que puedan

desarrollar una comprensión de requerimientos bíblicos y asimilen la enseñanza en su propia vida. La enseñanza quizá demande tiempo considerable, dependiendo de sus necesidades, hasta que las normas se integren en sus propias convicciones. Si esa será *su* iglesia, también deben considerar esas normas como *propias*.

Entonces, al ser capaces de expresar los creyentes sus convicciones de fe cristiana, cuentan con una base de compañerismo en la iglesia. Para que se forme una iglesia verdadera se necesita una norma de doctrina y conducta aceptada en común por los creyentes.

En la actualidad en todo el mundo hay falsos maestros; por ello no basta con declarar que la Biblia sola constituye la base de nuestra hermandad. Muchas falsas sectas también declaran lo mismo. Para trabajar juntos como parte del cuerpo de Cristo, la iglesia necesita estar de acuerdo sobre ciertas normas fundamentales de compañerismo (1 Corintios 1:10). Por ejemplo, se requiere que una persona haya nacido otra vez para hacerse miembro de la iglesia. Y además deberá vivir de tal manera que manifieste su nueva vida en Cristo. Dependiendo del antecedente cultural del área, los creyentes pueden llegar a otros acuerdos basados en la dirección que obtienen en las Escrituras.

Al ayudar el plantador de iglesias a los recién convertidos a formar su iglesia, éstos confrontarán ciertos problemas culturales. Muchos de ellos serán serios problemas que quizá demanden largas discusiones y enseñanza paciente para ayudar a los creyentes a ponerse de acuerdo sobre normas bíblicas de solución de problemas. Por ejemplo, en algunas sociedades se practican costumbres matrimoniales que no se conforman a la enseñanza cristiana, en otros lugares la sociedad acepta prácticas como el fraude en los impuestos, el robo y el soborno. En otros países existen restricciones legales o

sociales contra el cristianismo. Para tratar esos problemas difíciles se necesita la oración sincera y la búsqueda fiel de la dirección del Espíritu Santo. Cuando los creyentes experimentan la dirección del Espíritu Santo en estos difíciles asuntos, están mejor capacitados para sustentar sus normas de creencia y conducta.

**3** De la discusión anterior aprendemos que a los recién convertidos se les puede ayudar a formar una iglesia de gobierno propio al ser conducidos a

- a) la comprensión de que la vida cristiana está basada en las Escrituras.
- b) la aceptación de las normas bíblicas como concepto propio de conducta y creencia.
- c) el acuerdo sobre puntos de doctrina fundamental como base de hermandad en el cuerpo de la iglesia.
- d) todo lo anterior.

**4** Encierre en un círculo la letra correspondiente a las terminaciones correctas. El acuerdo sobre las normas es necesario para una iglesia nueva porque

- a) forma la base del gobierno y el compañerismo de la iglesia.
- b) le da al plantador de iglesias reglas de disciplina.
- c) ayudará a comprender las Escrituras y a evitar el error.
- d) ayuda a los creyentes a relacionar la doctrina con su vida diaria.

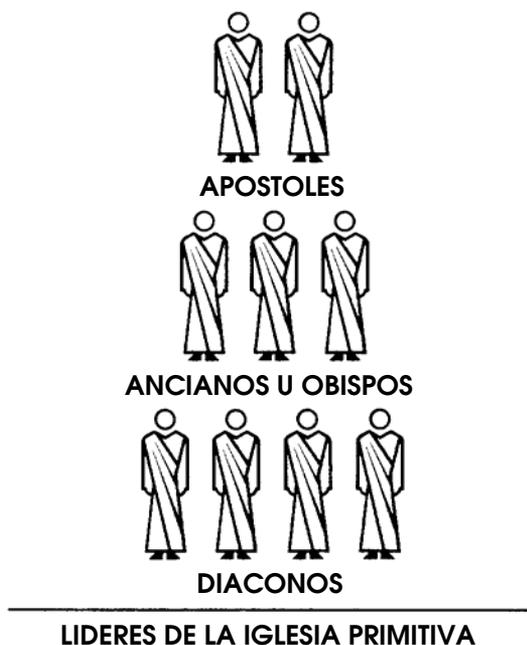
**5** El plantador de iglesias puede ayudar a la iglesia a establecer una base sólida para el gobierno propio al

- a) dirigir a los creyentes hacia la comprensión de enseñanzas bíblicas que se convertirán en su propia norma para la vida cristiana.
- b) hacer que los creyentes memoricen normas bíblicas las cuales enseñan las reglas de la iglesia.

## Organización de la iglesia

**Objetivo 3.** *Escribir declaraciones breves que resumen normas prácticas para la organización de la iglesia.*

Ni en Hechos ni en las cartas de San Pablo a las iglesias se nos dan detalles específicos respecto a la organización del gobierno de la iglesia. Las cartas de San Pablo dan los requerimientos y las responsabilidades para posiciones de liderazgo en la iglesia, a las cuales se refiere como ancianos, obispos y diáconos. El título *anciano* se usaba en el templo judío (Hechos 4:23), por lo que los judíos cristianos estaban familiarizados con esa posición de autoridad. Este título se usaba con frecuencia en Hechos para referirse a los líderes. Los ancianos sustentaban posiciones pastorales y administrativas. Los ancianos trabajaron con los apóstoles en las decisiones importantes tomadas en el concilio de Jerusalén (Hechos 15) San Pablo le recordó a Timoteo: “No descuides el don que ha y en ti, que te fue dado mediante profecía con la imposición de las manos del presbítero” (1 Timoteo 4:14). Otra posición mencionada, la de obispo o supervisor, aparentemente incluía muchas de las mismas responsabilidades de un anciano y en algunas citas los títulos se usan indistintamente. Hechos 20:17



dice que San Pablo mandó llamar a los ancianos de la iglesia de E feso, y en su despedida los am onestó: “Mirad por vosotros, y por todo el reba ño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos” (v. 28 ). A Tito le escribió: “Es necesario que el obispo sea irreprensible, como administrador de Dios” (Tito 1: 7), “retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza” (v. 9). Aparentemente los *diáconos* desempeñaban un ministerio de ayuda, quizá como ayudantes de los ancianos y los obispos (Hechos 6:14). San Pablo escribió su carta a los (Filipenses “a todos los santos . . . con los obispos y diáconos” Filipenses 1:1) indicando con ello que, aun cuando se separaban estas posiciones, los diversos oficios trabajaban juntos. Se requería que los diáconos fueran hombres de calidad espiritual madura 1 Timoteo 3:81. Estudiaremos más acerca

de los requisitos y las responsabilidades de los líderes de la iglesia en la lección 6.

Las cualidades requeridas de los responsables del gobierno de la iglesia se establecen en las Escrituras (1 Timoteo 3:1-8; Tito 1: 6-9), pero no se declara específicamente cómo se debía realizar la obra. Quizá de ello podamos aprender que el Espíritu Santo tenía el propósito de que al crecer y extenderse la iglesia a través de diversas culturas, hombres calificados fueran los dirigentes en asuntos de gobierno de la iglesia, de acuerdo con las necesidades y circunstancias de su tiempo y cultura.

A continuación estudiaremos algunas responsabilidades organizacionales de gobierno propio que se ha practicado en iglesias evangélicas de diversos países. Estas son sugerencias que podrán ayudarle, las cuales podrá adaptar a las necesidades particulares de su área.

### *Decisiones sobre feligresía*

La fortaleza de cada iglesia local reside en su feligresía. Creyentes fieles, bien instruidos normalmente producirán una iglesia local activa, fiel y creciente. Al enseñarle el plantador de iglesias a los creyentes los principios de la vida cristiana, puede esperar que comiencen a demostrar el fruto de una vida cristiana. Una de las primeras tareas de la organización de la iglesia generalmente consiste en que la iglesia decida los requerimientos del bautismo en agua y de la feligresía.

Una práctica en establecer una iglesia en un área nueva consiste en pedirle a un pastor de experiencia de algún lugar cercano que ayude a examinar a los primeros candidatos al bautismo. Se cree que de esta manera evitan que los miembros reciban la impresión de que el plantador de iglesias es el único responsable de tales decisiones. Entonces, tan pronto como un número suficiente califica

para la feligresía, un comité de tres miembros por lo menos es seleccionado para servir junto con el plantador de iglesias como comité examinador para aprobar candidatos al bautismo en agua y la feligresía de otros recién convertidos. Es muy útil que este comité se forme tan pronto como los primeros miembros son recibidos en la nueva iglesia. Los miembros del comité por lo general conocen la vida de quienes solicitan el bautismo y la feligresía, consecuentemente, sus decisiones son más aceptables a los recién convertidos que si el plantador de iglesias tratara de hacer la decisión solo.

### *Preparación de líderes en la iglesia*

¿Puede una iglesia nueva producir líderes calificados para trabajar dentro de la iglesia? Si de verdad la iglesia será de gobierno propio, obviamente los líderes deben surgir de entre el cuerpo de creyentes. La meta del plantador de iglesias consiste en edificar una iglesia de gobierno propio. Por ello desde el primer grupo de convertidos debe estar alerta para detectar a quienes poseen cualidades de liderazgo. Puede comenzar a planificar su capacitación y generalmente las personas que tienen el potencial de llegar a ser líderes están ansiosos de aceptar alguna responsabilidad. El proceso y los métodos de capacitación de líderes para trabajar en la iglesia se estudiará en la lección 6.

De acuerdo con el relato de Hechos observamos que ese era el método de San Pablo para capacitar a líderes en la iglesia local. Ministraba por un período extendido de tiempo en los centros estratégicos, en donde dejaba líderes capacitados para que continuaran ministrando en una iglesia establecida. Entonces él ministraba en otro lugar. Visitaba las iglesias de la provincia después de un intervalo de unos cuantos meses y en algunos casos pasaban tres años antes de su siguiente visita. Hechos 16:4-5 dice que

“al pasar por las ciudades . . . las iglesias eran confirmadas en la fe, y aumentaban en número cada día”. En su carta a Timoteo, San Pablo amonesta: “Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” (2 Timoteo 2:2). Las cartas escritas por San Pablo o las dirigió a iglesias establecidas, de gobierno propio.

### *Selección de un pastor*

Una vez que se ha formado un buen grupo de miembros en la nueva iglesia, el siguiente paso consiste en seleccionar a un pastor. Si el plantador de iglesias ha establecido su residencia donde la iglesia está ubicada, por lo general los miembros desean que él sea el pastor. Puesto que quizá algunos ya suponen que el plantador de iglesias debería ser el pastor, quizá pregunten por qué es necesario seleccionarlo como tal. En algún tiempo futuro la iglesia necesitará seleccionar a un pastor nuevo, por tanto, es muy útil que la nueva iglesia tenga la oportunidad de aprender el proceso seleccionando a su primer pastor. La forma en que los creyentes decidirán llamar a algún pastor dependerá probablemente de las costumbres locales de selección de liderazgo. En algunas iglesias, los miembros se reúnen y llegan a un acuerdo mutuo de que llamarán como pastor a una persona dada. Otros grupos prefieren someterlo a votación, para que la decisión sea de la mayoría. Cualquiera que sea la forma, lo importante es que los creyentes estén de acuerdo en que trabajarán con su pastor para cumplir el propósito de Dios para la iglesia.

### *Juntas y comités*

Al crecer la iglesia y al madurar sus miembros en lo relacionado con los asuntos de la iglesia, quizá consideren útil seleccionar juntas y comités para dirigir los ministerios de la iglesia. De esta manera, muchos grupos han descubierto que las responsabilidades de la iglesia pueden

compartirse entre los miembros. Ya hemos mencionado el comité de feligresía. Según muchas iglesias, otros dos grupos administrativos resultan muy útiles para la iglesia local.

1. *Comité consultor:* A este grupo se le puede conocer con otros nombres en otras áreas. Algunos grupos han observado que al principio una nueva iglesia quizá no tenga suficientes personas calificadas para formar una junta de diáconos o ancianos. En tales casos, seleccionan a un comité para que trabaje junto con el pastor en la iglesia. Quizá haya ocasiones cuando el pastor tenga que ausentarse de la iglesia o, en otros casos, una sola persona tenga que pastorear más de una iglesia en un área de rápido crecimiento. El comité consultor le ayuda al pastor para que las nuevas obras no se queden sin liderazgo.

2. *La junta directiva de la iglesia:* Las cualidades de los ancianos y los diáconos se especifican en 1 Timoteo 3:1-13 y en Tito 1:5-9. Cualquiera que sea el título que se les dé a los líderes de la iglesia, estos versículos detallan sus cualidades. Muchas iglesias les llaman *diáconos* a los líderes que le ayudan al pastor, aunque hoy su obra se parece más a la de los *ancianos* de tiempos del Nuevo Testamento. Por lo general desempeñan algún ministerio espiritual y ayudan en los asuntos generales de la iglesia. En otros lugares se elige a tres diáconos cuando se organiza la junta de la iglesia, luego se le agrega otro diácono por cada cincuenta miembros hasta el número máximo de nueve miembros de la junta. Por lo general el pastor sirve como presidente de la junta, y todo el grupo trabaja unido como concilio de la iglesia. Si el pastor tiene que ausentarse, el miembro decano de la junta quizá se quede a cargo de las actividades de la iglesia. Quizá designen a un segundo y a un tercer diácono, quienes estarán a cargo si es necesario. En este plan, no queda duda respecto al liderazgo

y el ministerio de la iglesia puede continuar normalmente en ausencia del pastor.

La forma en que se gobierna la iglesia depende, por lo general, del tipo de gobierno a que las personas están acostumbradas en su cultura. Algunos trabajan mejor bajo un sistema en el que todos tienen voz y voto. En ese caso, las decisiones se hacen por votación o por alguna otra forma de obtención de acuerdo común entre los miembros. Otros acostumbran nombrar a un líder reconocido. Confían en su selección de quienes trabajarán con él. Sin embargo, en las Escrituras tenemos el precedente de que el “gobierno de un solo hombre” no es el modelo bíblico. Hechos 15 registra un concilio de la iglesia en el cual se hicieron decisiones importantes. Los apóstoles eran los líderes de la iglesia primitiva, pero trabajaban junto con los ancianos de las iglesias (Hechos 15:6-22). Proverbios 15:22 nos da un buen consejo: “Los pensamientos son frustrados donde no hay consejo; mas en la multitud de consejeros se afirman.”

Obviamente, una iglesia grande con miles de miembros necesitará más comités, juntas o concilios, que una iglesia pequeña de 50 ó 100 miembros. Cualquiera que sea el número o cualquiera que sea el nombre que se le dé al grupo, debemos recordar siempre el propósito principal. Es decir, los grupos trabajan junto con el pastor para realizar la obra de la iglesia. Se reúnen para discutir los problemas que confronta la iglesia, para administrar negocios y asuntos financieros, para orar juntos, para aconsejarse unos a otros, para hacer planes de extensión y futuros ministerios de la iglesia. Su propósito dominante consiste en dirigir la iglesia en la búsqueda de los perdidos y el adelanto del reino de Dios.

6 Empareje la actividad de gobierno propio (izquierda) con la persona o grupo responsable principalm ente (derecha).

- |        |                                                                                                 |                                     |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| .... a | Prepara a líderes de la iglesia                                                                 | 1) El comité de feligresía          |
| .... b | Selecciona al pastor                                                                            | 2) El plantador de iglesias         |
| .... c | Sirve a la iglesia, ayuda al pastor en la obra de la iglesia                                    | 3) El cuerpo de la iglesia          |
| .... d | Aprueba candidatos para la feligresía                                                           | 4) El comité consultor              |
| .... e | Planifica la extensión y los ministerios futuros                                                | 5) La junta directiva de la iglesia |
| .... f | Ayuda al plantador de iglesias en actividades de la iglesia desde el principio de su desarrollo |                                     |

7 Con base en nuestra discusión de organización de la iglesia, complete las siguientes declaraciones.

a Las Escrituras mencionan los *requerimientos espirituales* de los responsables del gobierno de la iglesia, pero no *cómo* gobiernan. Podemos suponer que se debe a

.....  
.....

b Es muy sabia la práctica de que los creyentes locales sirvan junto con el plantador de iglesias en un comité de feligresía porque

.....  
.....

c La forma en que la iglesia selecciona al pastor depende de

.....

**d** Para que una iglesia sea llamada de gobierno propio, el liderato debe proceder de

.....  
**e** El propósito principal de una junta directiva de la iglesia consiste en que

## **LAS RESPONSABILIDADES DEL GOBIERNO PROPIO**

### **Sesiones de negocios**

**Objetivo 4.** *Identificar los propósitos de diversas funciones de negocios como se sugieren para una iglesia de gobierno propio.*

Para llevar a cabo las responsabilidades de gobierno propio la mayoría de las iglesias consideran necesario celebrar sesiones de negocios de la iglesia. Si la idea de sesiones de negocios es nueva para las personas, la congregación quizá necesite algún tipo de instrucción sobre procedimientos parlamentarios. Si es totalmente nueva para la congregación, el pastor, o el plantador de iglesias, no debe insistir demasiado sobre todas las reglas; sin embargo, deberá ofrecer algunas guías básicas generales. Por su enseñanza y ejemplo puede mostrarle al cuerpo de la iglesia que al seguir ciertos procedimientos se puede conducir negocios, ayudar a la unidad, evitar expresiones de ira y discusiones inútiles.

#### *Sesiones de la junta directiva de la iglesia*

Muchas iglesias siguen la práctica de convocar a una reunión una vez al mes y convocarías cuando sea necesario. Celebran una reunión mensual regular y si no tienen asuntos que tratar emplean el tiempo para orar juntos,

disfrutar de com pañerismo o de estudio bíblico juntos. Creen que esa práctica les ayuda a mantener una buena relación de trabajo.

Para asegurar que la sesión de la iglesia sea más eficiente, es muy útil que el pastor, como presidente de la junta, prepare un orden del día. Cualquier miembro de la junta puede sentirse en libertad de agregar los asuntos que crea necesarios. La mayoría de las juntas directivas creen que resulta muy útil nombrar a uno de sus miembros para que levante el acta de todas las decisiones y la guarde en los archivos de la iglesia. El propósito general de las reuniones de la junta consiste en discutir y planificar la administración de las finanzas de la iglesia, trazar planes para edificios, reunir información y hacer planes para cambios o extensión de los ministerios de la iglesia. Pueden preparar informes en los que se presentan las necesidades o los logros de los diversos ministerios y presentarlos al cuerpo de la iglesia local. La junta facilita el ministerio de la iglesia cuando se planifica algún proyecto o ministerio nuevo. La junta puede decidir la forma de reunir información y hacer planes y decisiones, los cuales pueden entonces presentarse al cuerpo de la iglesia para su aprobación.

### *Sesiones de negocios de la iglesia*

Al crecer una iglesia y extender sus ministerios, por lo general le es necesario celebrar una sesión de negocios por lo menos una vez al año, o cuando la iglesia crea que se necesita. En esta sesión todos los miembros asisten y participan. En esta sesión por lo general se presentan informes financieros y de los ministerios de la iglesia. O también se reciben miembros nuevos, la junta presenta planes o decisiones tomadas y la iglesia expresa su aprobación o desaprobación acerca de tales planes y decisiones. Algunas iglesias convocan a una sesión de negocios para elegir o confirmar a un pastor nuevo. Estas

sesiones son de importancia para una iglesia y sus miembros. Le dan al cuerpo de la iglesia la oportunidad de informarse acerca de la iglesia, de participar en decisiones, en ministerio y aceptar responsabilidad. Así se promueve un sentimiento de responsabilidad por los ministerios y un vínculo de unidad en la iglesia.

### *Adopción de una constitución de la iglesia*

En ocasiones el cuerpo de iglesia hace la decisión de que sus acuerdos, la forma en que se gobernará la iglesia, así como sus decisiones respecto a normas de la hermandad, se archiven en forma sencilla. Generalmente se hace todo ello en la forma de una constitución de la iglesia. La constitución declara la comprensión de la iglesia sobre doctrinas bíblicas importantes y bosqueja los requisitos para el bautismo en agua y la feligresía. Puede incluir todo aquello que los miembros de la iglesia crean que se debe archivar en forma escrita. En algunos países el gobierno nacional demanda que la iglesia adopte una constitución antes de brindarle reconocimiento oficial. Este paso es de importancia en algunas áreas para que se puedan celebrar matrimonios en la iglesia o para que ésta tenga representación ante el gobierno nacional si fuera necesario.

Si existe una organización nacional de la iglesia, con frecuencia recomienda una constitución modelo para las nuevas iglesias. El propósito principal de una constitución consiste en proveer una base de la hermandad y promover unidad en la obra de Dios. Al contar con una norma escrita de doctrina y conducta se ayuda a evitar errores de doctrina que pudieran surgir después, así como a fortalecer la iglesia con un propósito unificado.

### *Reconocimiento oficial*

Si existe una organización nacional de la iglesia, la nueva iglesia puede ser reconocida oficialmente como parte de la hermandad. Por lo general este es un gozo y una

bendición para la nueva congregación — experimentar la bendición de formar parte de un compañerismo mayor. En muchas áreas, particularmente rurales, la actividad más sobresaliente del año consiste en la celebración de la conferencia o concilio anual, cuando se reúnen todas las iglesias del área. Los creyentes tienen oportunidades de ministerio más amplias y experimentan el gozo de trabajar junto con otras congregaciones para extender el evangelio. Muchos recién convertidos han sido alentados al comprender que no están solos, sino que forman parte de una iglesia mundial.

**8** Las funciones de negocios de la iglesia son necesarias para lograr ciertos propósitos. Con base en lo estudiado, empareje la función (derecha) con su propósito (izquierda).

- |         |                                                                                                                          |                                       |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| ..... a | Provee oportunidad para un ministerio más amplio y la experiencia de la hermandad en un cuerpo mayor                     | 1) Sesiones de negocios de la iglesia |
| ..... b | Capacita al cuerpo de la iglesia para estar informado acerca de ministerios, impulsa la responsabilidad, promueve unidad | 2) Sesiones de la junta directiva     |
| ..... c | Planifica y facilita ministerios de la iglesia, archiva e informa acerca de finanzas, hace planes de extensión           | 3) Reconocimiento oficial             |
| ..... d | Provee una declaración de doctrina, una norma de feligresía, ayuda a prevenir errores doctrinales                        | 4) Adopción de una constitución       |

## **La responsabilidad de la disciplina**

**Objetivo 5.** *Identificar declaraciones que presentan principios bíblicos respecto a la disciplina de corrección en el cuerpo de la iglesia.*

Una de las tareas más difíciles y desagradables de los líderes de la iglesia es la de administrar apropiadamente la disciplina de corrección. Cuando una persona se identifica como hermano cristiano, la iglesia espera que su comportamiento se conforme a las normas bíblicas de vida cristiana. Para saber cómo y cuándo confrontar a un miembro de la iglesia en forma disciplinaria se requiere sabiduría y la actitud apropiada, así como motivación de parte del liderazgo de la iglesia.

La actitud y la motivación apropiadas para la disciplina son las de genuino interés y preocupación por parte de los ofendidos y la iglesia como un todo. Los líderes no pueden conducir efectivamente a los miembros ofensores a un lugar de arrepentimiento si actúan motivados por la venganza o dan la idea de que no les interesa el bienestar de su hermano verdaderamente. La meta de la disciplina es la restauración a través del arrepentimiento. Se debe evitar todo aquello que no conduzca efectivamente hacia esa meta.

La disciplina debe contar con una sólida base bíblica para determinar el comportamiento bueno o malo. La seriedad de la ofensa representa un factor para saber cómo tratar el problema. San Pablo confrontó el problema de inmoralidad descarada en la iglesia de Corinto (1 Corintios 5) y exhortó a la iglesia a que abiertamente rechazara ese acto pecaminoso, puesto que estaba dañando la reputación de toda la iglesia. El ofensor debía ser expulsado de la congregación, entregado a Satanás a fin de que su naturaleza pecaminosa fuera confrontada y subsecuentemente regresar a la hermandad de la iglesia después de su arrepentimiento (2 Corintios 2:5-11).

Sin embargo, San Pablo trató otros casos de disciplina que no se consideraban de tal daño moral ni para las partes ofensoras ni para el cuerpo de la iglesia. Los líderes de la iglesia de Tesalónica (2 Tesalonicenses 3:6-13) le preguntaron a San Pablo cómo o debían disciplinar a las personas que no querían trabajar ni para ganar su propia comida, por lo que se habían convertido en chismosos y entrometidos. San Pablo aconsejó que en lugar de expulsarlos de la congregación los confrontaran con su conducta irresponsable y se les pidiera que recapacitaran, que encontraran un empleo y ganaran para su propio sustento, a fin de que no fueran carga para los demás.

La disciplina es asunto de toda la iglesia, no sólo del pastor. Bien puede ser que algunos problemas menores se resuelvan con una visita pastoral, sin embargo, el pastor debe actuar con sabiduría para restaurar a los ofensores. Los asuntos que envuelvan a toda la iglesia no deberán tratarse tan en privado como en una visita pastoral. En este caso el pastor necesita el apoyo decidido de otros líderes y de la congregación. Si después de una investigación concienzuda de cargos contra un miembro el pastor comprueba que son ciertos, entonces, colectivamente, el pastor y los líderes de la iglesia deberían confrontar a la parte ofensora para resolver la cuestión (Mateo 18:15-17). El hermano o la hermana que ha ofendido debería comprender, con base en las Escrituras, que ha pecado contra Dios y que a los líderes de la iglesia les preocupa que siga en comunión con Dios a través de la obediencia. Estas cuestiones incluyen ofensas como la diseminación de falsas doctrinas, ser alborotadores, y participar en prácticas inmorales (Tito 1:10-13).

La motivación principal de la disciplina consiste en restaurar al hermano ofensor después de su arrepentimiento sincero. La disciplina no tiene que ser una fuerza destructora en la iglesia: por el contrario, con la actitud

apropiada por parte de los líderes, la disciplina puede ser una parte muy positiva del crecimiento y el desarrollo de la persona y del grupo. Cuando alguien se ha arrepentido de un pecado que tiene repercusiones públicas en la iglesia, será necesario que el miembro de la iglesia arrepentido dé muestras de la sinceridad de su arrepentimiento. Quizá se le demande un breve, pero suficiente período de prueba de que en verdad ha cambiado interiormente y que con toda sinceridad desea ser restaurado a la hermandad. El ofensor arrepentido deberá ser tratado con una actitud de amor y cuidado de parte de los líderes y otros miembros de la iglesia. Se nos instruye claramente en Gálatas 6:1-2 : “Hermanos, si alguno fuere sorprendido en alguna falta, vosotros que sois espirituales, restauradle con espíritu de mansedumbre . . . Sobrellevad los unos las cargas de los otros, y cumplid así la ley de Cristo.”

Fue necesario que Jesús confrontara a San Pedro después que éste había mentado acerca de su relación con El (Juan 18:15-27; 21:15-19). San Pedro le había fallado a su Señor, a su grupo y a sí mismo. Jesús esperó el momento apropiado antes de abordar a San Pedro por su falta. Con gran sabiduría, Jesús comenzó tiernamente a restaurar a San Pedro preguntándole acerca de su amor y consagración. Finalmente, Jesús resolvió el problema, restauró la dignidad de San Pedro y le hizo saber que podía desempeñar una importante función en el ministerio de la iglesia.

El ejemplo de Jesús nos enseña los importantes elementos de la disciplina. Se necesita una comprensión adecuada de la ofensa. Con la actitud y la motivación apropiadas. Jesús esperó el momento oportuno para abordar a San Pedro. Jesús permitió que la falta misma fuera una lección para el apóstol en lugar de acusarlo de todas sus faltas. Las preguntas de Jesús lo forzaron a examinar su amor por su Señor en lugar de explicar por qué había

fallado. Jesús tiernamente le devolvió a San Pedro su estimación propia asignándole una función con la cual le hizo saber que era importante y necesario.

**9** Encierre en un círculo la letra correspondiente a cada declaración CORRECTA de principios bíblicos respecto a la disciplina de corrección en el cuerpo de la iglesia.

- a** El motivo principal de la disciplina de corrección debe ser el amor y el interés por los ofensores y por la iglesia como un todo.
- b** Las expectativas de conducta cristiana deben basarse claramente en enseñanzas espirituales.
- c** De acuerdo con la carta a los Corintios el único método de disciplina para el miembro pecador fue la expulsión de la congregación.
- d** La meta principal de la disciplina de corrección consiste en impulsar al arrepentimiento y la restauración ante Cristo y la hermandad en su cuerpo.
- e** El cuerpo de la iglesia como un todo tiene la responsabilidad de tratar el pecado en la iglesia para corregir el problema y su causa.
- f** Cuando un miembro se ha arrepentido y es restaurado en el cuerpo de la iglesia, no se le debe volver a dar ministerio espiritual porque puede volver a caer.
- g** El ayudar al miembro ofensor a comprender claramente por las Escrituras que ha pecado contra Dios constituye un paso hacia la restauración.
- h** La disciplina con la actitud correcta promueve la madurez espiritual en la persona disciplinada y en la iglesia como un todo.

**10** Lea Juan 21:15-19 otra vez. En estos versículos Jesús demuestra una actitud de amor y cuidado en la disciplina de corrección. ¿Cuál es la meta más importante de la disciplina de la corrección que demostró Jesús cuando dijo:

“Apacienta mis corderos . . . Pastorea mis ovejas . . . Apacienta mis ovejas”?

.....

.....

.....

## **Crecimiento en madurez espiritual**

**Objetivo 6.** *Seleccionar declaraciones que describen los beneficios que una iglesia de gobierno propio quizá ayude a proveerle a un miembro de la iglesia.*

Hemos estudiado previamente en esta lección que una iglesia capaz de asumir las responsabilidades del gobierno propio está en camino hacia la madurez espiritual. La iglesia que está logrando madurez espiritual es bendecida como un todo, y también cada miembro es bendecido por la oportunidad de crecer espiritualmente.

Los miembros que aceptan la responsabilidad de ser maestros, o que sirven en comité, o como miembros de la junta pueden comenzar las bendiciones de trabajar en la obra de Dios. Al principio quizá necesiten dirección y enseñanza de parte del pastor sobre la importancia de la oración y la búsqueda de la dirección divina en la obra que deben realizar. Quizá algunos necesiten aprender a trabajar en conjunto y a apreciar las ideas de los demás. Al formarse el hábito de buscar la dirección de Dios en el trabajo de la iglesia, tienen la oportunidad de aprender a orar acerca de todos los aspectos de su vida. El aprender la importancia de esperar en Dios en oración constituye un paso importante del crecimiento espiritual.

Una iglesia de gobierno propio puede desarrollar un modelo de liderazgo dentro de la congregación. Cuando la iglesia tiene ancianos o diáconos de entre sus mismos miembros, la feligresía puede estar segura de la continuidad del liderazgo. Si el pastor es llamado a otro lugar o debe salir

inesperadamente, la iglesia no se quedará naufragando sin piloto. La obra de la iglesia puede continuar mientras que espera el retorno de un pastor.

Cuando un recién convertido ha experimentado el gozo de la salvación, por lo general su primera reacción consiste en contárselo a los demás. El sabio plantador de iglesias o pastor canalizará este celo gozoso con enseñanza bíblica y le ayudará al recién convertido a enseñar y a testificar a los demás. Al tomar los creyentes la responsabilidad de enseñar en la iglesia y testificar a los que les rodean necesitarán aprender el valor de l estudio de la Palabra de Dios. Al enseñárseles apropiadamente, aumenta su amor por la Palabra de Dios. Comprenden tanto la necesidad como la bendición del estudio bíblico regular. Los miembros sólidamente establecidos en la enseñanza bíblica se ayudan unos a otros y contribuyen mucho a la madurez espiritual de la iglesia.

Las iglesias en proceso de madurez, como los creyentes en ese mismo proceso, no sólo se interesan en ellos mismos, sino también en desarrollar un interés de amor por las almas de los perdidos a su alrededor. Como resultado tienen el deseo de compartir las buenas nuevas con quienes no han oído el evangelio. El objetivo del plantador de iglesias no es sólo una iglesia de gobierno propio por el simple hecho de contar con una iglesia de independencia propia, sino también de establecer un cuerpo de creyentes en proceso de madurez capaces de realizar el propósito de la iglesia en el evangelismo y en la edificación del cuerpo de Cristo.

**11** Encierre en un círculo la letra correspondiente a cada declaración CORRECTA respecto a los beneficios que una iglesia de gobierno propio puede proporcionarles a sus miembros.

- a** Un miembro que se siente responsable por el funcionamiento de la iglesia (como un miembro de la junta) con toda seguridad buscará más en oración e intercesión la dirección de Dios.
- b** Quienes participan en las funciones de liderazgo se dedicarán sólo al Señor y evitarán el contacto con las personas.
- c** Los miembros que se sienten responsables de la enseñanza y el testimonio reconocen la necesidad y la bendición del estudio bíblico regular.
- d** La promoción de personas con liderazgo natural es el propósito principal del gobierno propio.
- e** Las responsabilidades del gobierno propio ayudan a asegurarle a la congregación la continuidad del liderazgo de la iglesia.

**autoexamen**

SELECCION MULTIPLE. Encierre en un círculo la letra correspondiente a la mejor respuesta de cada pregunta.

- 1** La meta de una iglesia de gobierno propio consiste en
  - a) evitar influencia extranjera.
  - b) promover el orgullo nacional.
  - c) establecer la iglesia para crecimiento futuro.
  - d) preservar la identidad propia.
  
- 2** El gobierno propio de la iglesia constituye la base necesaria
  - a) para edificar una iglesia autopropagadora y de sostenimiento propio.
  - b) para desarrollar líderes nacionales de la iglesia.
  - c) para la cooperación del cuerpo de la iglesia.
  - d) para reconocer la capacidad de las personas locales.
  
- 3** El método de San Pablo para establecer iglesias de gobierno propio consistió en
  - a) enviar líderes bien capacitados desde Jerusalén.
  - b) capacitar a líderes locales, dejarlos a cargo, y hacerles visitas ocasionales.
  - c) capacitar a líderes locales y pedirles que enviaran informes con frecuencia.
  
- 4** La iglesia necesita gobierno propio desde su fundación principalmente para
  - a) promover el crecimiento de ministerios espirituales y el respeto a sus líderes.
  - b) evitar el descontento entre aquellos que desean ser líderes.
  - c) permitir que el plantador de iglesias vaya a trabajar a otra área.
  - d) separarse de otra iglesia.

- 5** El acuerdo sobre normas de doctrina capacitará a la iglesia para
- formar parte de una hermandad organizada.
  - contar con una base de hermandad y evitar error doctrinal o controversia.
  - funcionar como centro de evangelismo.
  - evitar las divisiones en el liderato.
- 6** La disciplina de un miembro que ha pecado es efectiva si con ella se
- protege el testimonio de la iglesia.
  - le permite a la iglesia demostrar su justicia.
  - restaura al miembro a una relación correcta con Dios.
  - evitan desacuerdos en la iglesia.
- 7** ¿Cuál de las siguientes frases NO presenta una buena práctica para la junta de diáconos?
- Cuenta con un tiempo regular mensual para sesionar.
  - El pastor tiene preparada una lista de asuntos que se discutirán.
  - El pastor se apega estrictamente a su lista de discusión.
  - Se conserva un informe escrito de todas las decisiones de la junta.
- 8** Es importante que los miembros de la iglesia estén de acuerdo en una norma de conducta cristiana por las siguientes razones con excepción de
- la enseñanza de normas bíblicas de vida cristiana.
  - evitar que personas indignas se hagan miembros de la iglesia.
  - la demostración del testimonio cristiano de la iglesia.
  - ayudar a los creyentes a relacionar la enseñanza bíblica con su vida diaria.

CORRECTA-INCORRECTA. Escriba una **C** frente a las declaraciones CORRECTAS, y una **I** frente a las INCORRECTAS.

- . . . . **9** Los diáconos de la iglesia tienen la responsabilidad principal de ayudarle al pastor a servir a la iglesia.
- . . . . **10** Si todos los miembros de la junta de diáconos están de acuerdo en una decisión no es necesario escribirla en el acta.
- . . . . **11** Una norma de doctrina efectiva tiene el propósito de que la iglesia declare que cree en toda la Biblia.
- . . . . **12** El plantador de iglesias debería ayudar a la iglesia desde su nacimiento haciendo las decisiones difíciles que debían hacer los miembros.
- . . . . **13** Una iglesia con buen gobierno propio estará mejor preparada para ser iglesia de sostenimiento propio.
- . . . . **14** La evidencia de que el gobierno propio promueve la madurez espiritual se demuestra por el deseo de los miembros de la iglesia de participar en los ministerios y el apoyo financiero de la iglesia.
- . . . . **15** El método de San Pablo demuestra que la responsabilidad principal de liderazgo del plantador de iglesias consiste en capacitar a otros para el liderazgo.
- . . . . **16** La responsabilidad del comité de feligresía consiste en presentar una lista de solicitantes de feligresía al plantador de iglesias para su aprobación.

**compruebe sus respuestas**

- 6**
- a** 2) El plantador de iglesias.
  - b** 3) El cuerpo de la iglesia.
  - c** 5) La junta directiva de la iglesia.
  - d** 1) El comité de feligresía.
  - e** 5) La junta directiva de la iglesia.
  - f** 4) El comité consultor.
- 1**
- a** 1) Recién convertidos.
  - b** 1) Recién convertidos.
  - c** 2) Plantador de iglesias.
  - d** 1) Recién convertidos.
  - e** 2) Plantador de iglesias.
  - f** 2) Plantador de iglesias.
- 7** Sus respuestas pueden ser similares a estas:
- a** que el Espíritu Santo tuvo el propósito de que hombres buscaran su dirección para su tiempo y cultura.
  - b** ellos conocen a las personas de su comunidad, sus decisiones serían más aceptables que las del plantador de iglesias solo.
  - c** sus métodos acostumbrados de selección de líderes.
  - d** dentro del cuerpo local de creyentes.
  - e** trabaje con el pastor para realizar la obra de la iglesia. O pudo usted haber dicho: Se reúnen para discutir problemas, orar, aconsejar, planificar la extensión, o hacer todo lo posible por dirigir a la iglesia hacia la ganancia de los perdidos y el adelanto del reino de Dios.

- 2**    **a** Incorrecta.  
**b** Correcta.  
**c** Incorrecta.  
**d** Correcta.  
**e** Incorrecta.  
**f** Correcta.
- 8**    **a** 3) Reconocimiento oficial.  
**b** 1) Sesiones de negocios de la iglesia.  
**c** 2) Sesiones de la junta directiva.  
**d** 4) Adopción de una constitución.
- 3**    **d**) todo lo anterior.
- 9**    **a** Correcta.  
**b** Correcta.  
**c** Incorrecta.  
**d** Correcta.  
**e** Correcta.  
**f** Incorrecta.  
**g** Correcta.  
**h** Correcta.
- 4**    **a**) forma la base del gobierno y la hermandad de la iglesia.  
**c**) ayudará a comprender las Escrituras y a evitar el error.  
**d**) ayuda a los creyentes a relacionar la doctrina con su vida diaria.
- 10** San Pedro sabía que había sido restaurado a la comunión con su Señor y entre sus hermanos. Jesús le estaba dando su lugar en la obra de Dios. Se le encargó que realizara una labor para el Señor.
- 5**    **a**) dirigir a los creyentes hacia la comprensión de enseñanzas bíblicas que se convertirán en su propia norma para la vida cristiana.

- 11**    **a** Correcta.  
      **b** Incorrecta.  
      **c** Correcta.  
      **d** Incorrecta.  
      **e** Correcta.